

Лариса Лук'янова

---

## **СУЧАСНИЙ РИНОК ПРАЦІ І МІГРАЦІЯ: ПРИЧИНИ І НАСЛІДКИ ДЛЯ УКРАЇНИ**

### **WSPÓŁCZESNY RYNEK PRACY I IMIGRACJE: PRZYCZYNY I SKUTKI DLA UKRAINY**

### **MODERN LABOUR MARKET AND MIGRATION: CAUSES AND CONSEQUENCES FOR UKRAINE**

Образование взрослых представляет собой важнейший инструмент, необходимый для решения многочисленных проблем современного общества. Одним из важных направлений образования взрослых, которому в последние годы уделяется особое внимание, является образование мигрантов.

Миграции всегда играли важную роль в истории человечества, поскольку с ними связаны процессы расселения, освоения земель, развития производительных сил, образования, смешения рас, языков и народов. Однако в течение XX ст. произошло интенсивное расширение и усиление миграционных потоков, а к концу века феномен миграции стал составляющим фактором всех глобальных проблем, существенно влияющий на социально-экономическую и политическую жизнь, а также рынок труда многих стран. Учеными накоплен определенный опыт изучения масштабов и важности миграционных процессов, в то же время с каждым годом актуальность данной проблемы возрастает.

В контексте нашего исследования особый интерес представляет причины и последствия трудовой миграция, а также механизмы адаптации мигрантов к новым социальным условиям, одним из которых, безусловно, является образование.

*Целью статьи* является анализ миграционной ситуации в Европе, её сущность, структура и последствия для рынка труда; причины миграционной активности граждан Украины, а также вопросы образования взрослых мигрантов.

В теоретическом и прикладном аспекте миграция является объектом изучения гуманитарных наук: демографии, истории, социологии, психологии, экономики, географии, этнологии и др. Каждая из них рассматривает миграцию со своих позиций, поэтому как терминологическая сущность, так и теоретико-методологические основы миграции очень разнообразны. Например, существует более трех десятков определений самого понятия «миграция».

Основы социологических подходов к изучению миграции заложены в трудах М. Вебера, К. Маркса, Г. Зиммеля, Т. Парсонса и др. В зарубежных социологических школах теории миграции отражены в рамках концепции «притяжение – выталкивание», теории миграционной системы связей (сетей) и ассимиляционной теории, культурологического и этносоциологического направлений.

Отдельные вопросы миграционных процессов, в частности в контексте урбанизации, разработаны Б. Хоревым, В. Чапеком, С. Польским, С. Смидовичем, А. Гришановой, В. Безденежных, И. Даниловой и др. Особое место в научной литературе занимает теория Л. Рыбаковского о трехстадийном миграционном процессе как последовательной цепочке событий<sup>1</sup>.

Необходимо выделить также научное направление – миграциологию, разрабатываемую Б. Хоревым, В.А. Ионцевым и др., в основе которой лежит идея комплексного подхода к изучению общей миграционной подвижности населения, а также классификацию основных научных подходов в изучении миграции населения, предложенную В. Ионцевым.

Вопросы о взаимосвязях миграционных процессов и адаптации мигрантов к принимающей социальной среде, проблемы толерантности и конфликтогенности в контексте взаимодействия этнических мигрантов с местным населением рассмотрены в работах В. Айрапетова, Г. Витковской, Ж. Зайончковской, А. Дмитриева, М. Долишнего, О. Малиновской, В. Новика, В. Тишкова, Н. Лебедевой, А. Куропятника, Е. Назаровой, Н. Космарской, О. Хомры и др.

---

<sup>1</sup> Рыбаковский Л. Л. *Миграция населения. Три стадии миграционного процесса (Очерки теории и методов исследования)*. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.viperson.ru/wind.php?ID=250095&soch=1>. – Загл. с экрана.

Данные статистики Глобальной миграции ООН в 2013 г. показывают, что число международных мигрантов в мире составило 232 млн. человек (3,2% мирового населения), тогда как в 2009 году их насчитывалось 175 млн. человек<sup>2</sup>. По данным Международной организации по миграции в 2015 г. в Евросоюз прибыло более миллиона мигрантов и беженцев<sup>3</sup>.

По оценкам экспертов Парламентской ассамблеи Совета Европы (ПАСЕ), к 2050 г. коренных европейцев станет на 68 млн меньше. Поэтому Европе надо будет принять до 100 миллионов мигрантов, т.к. без них количество европейцев сокращалось бы на 4,4 млн. человек каждые пять лет. По данным европейской статистической службы в 2010 г. в странах Европейского союза уже проживали более 40 млн иностранцев. В этих регионах труд мигрантов уже стал структурообразующим фактором экономики, которая не может эффективно функционировать без их привлечения.

В течение XX ст. наблюдалось интенсивное усиление миграционных потоков, а к концу века феномен миграции стал составляющим фактором всех глобальных проблем. Перемены последних десятилетий кардинально изменили социально-политическую ситуацию, вынуждая миллионы людей мигрировать. С одной стороны, как утверждают ученые, рынок труда Европы требует постоянного притока мигрантов, с другой, – наш континент продолжает привлекать людей, ищущих убежище, и людей в поисках лучших возможностей, которые предлагают европейская демократия, свобода и экономическое процветание. В наше время миграция приобрела ярко выраженный этносоциальный и этнополитический характер, она вносит коррективы в жизнь местных социумов, влияет на государственную политику, изменяет личностные характеристики самих мигрантов.

В общем смысле миграции – это перемещения населения, связанные с переменой места жительства. В то же время миграции одна из важнейших проблем народонаселения, поэтому целесообразно рассматривать их не только как простое передвижение людей, но и как сложный общественный процесс, затрагивающий многие стороны социально-экономической жизни<sup>4</sup>. Именно поэтому сегодня международную миграцию рассматри-

<sup>2</sup> *Пресс-релиз ООН* [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide\\_totals2013.pdf](http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide_totals2013.pdf). – Загл. с экрана.

<sup>3</sup> *Международная организация по миграции привела статистику по ЕС* [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dniester.ru/node/13787>. – Загол. с экрана.

<sup>4</sup> *Борисов Е.Ф., Петров А.А., Стерликов Ф.Ф., Экономика: справочник.* – Финансы и статистика: Москва, 1998. – С. 43-54.

вают как одну из ведущих сил, формирующих плюралистические общества. Поэтому выдвигаются концепции ее регулирования в соответствии с политическими, социокультурными и этическими критериями. Масштабы, интенсивность, новые направления и формы миграционной мобильности населения превратились в важный атрибут социальной реальности современного общества, они актуализируют необходимость изучения ближайших и долгосрочных последствий влияния миграций на характер и содержание социально-экономических процессов в принимающих сообществах, требуют изучения вопросы адаптации мигрантов в новой социальной среде. Эти же явления способствовали формированию нового направления в педагогике – миграционной педагогике.

Отметим, что миграциям, как и другим социально-культурным явлениям, присущи как деструктивные, так и конструктивные черты. Поэтому, признавая ее полезность, миграцию причисляют к одной из самых острых и трудноразрешимых проблем современности. Сегодня возможные последствия миграции рассматривают с позиции национальной безопасности стран, охваченных миграционными потоками. В то же время, необходимо учесть последствия для самих переселенцев, связанные с трудностями как организационного, правового характера (необходимость получения регистрации, гражданства), так и с психологической адаптацией (принятие нового социального окружения, ценностей), поиск своего места в жизни другого государства или его территории, нестабильным, а иногда и кризисным материальным положением (невозможность трудоустройства, работа не по специальности).

Существует множество критериев классификации миграции. Например, в случае если критерием является степень добровольности принятия решения, выделяют добровольные, вынужденные и принудительную миграции. Хотя, как утверждает С. Бондырева, миграция всегда вынуждена, только нужда это бывает разной<sup>5</sup>.

Одним из наиболее значимыми в классификации миграций является мотивы, где тоже есть свои уровни. Первую группу составляют мотивы, которые проявляются в результате воздействия на человека его социально-экономической, политической и культурной сред (экономические, социальные, политические, культурные, экологические и идеологические мотивы). В психологии выделяют внешние (объективные) и внутренние (субъективные) мотивы.

---

<sup>5</sup> Бондырева С.К. *Миграция (сущность и явление)* / С. К. Бондырева. – М.: Изд-во Московского психолого-социального ин-та; Воронеж: Изд-во НПО МОДЭК, 2004. – С. 4.

Во второй группе объединены психологические мотивы: «комплекс неполноценности» (С. Бондырева), «пассионарность» индивида (Л. Гумилев), стремление к самореализации, погоня за модой, престижем и т.д.

Большинство исследователей считают, что наиболее сильными являются экономические мотивы миграции, среди которых чаще встречается стремление к более высокому заработку. Одной из наиболее массовых форм экономической миграции является трудовая. Трудовые мигранты представляют временный вид экстерриториальной мобильности, не предполагающей закрепление на постоянное жительство на новой территории.

На практике можно выделить определенные географические регионы, которые являются местами наиболее массового привлечения иностранных трудящихся (центры притяжения). Это страны Западной Европы, США, Австрию, страны Азиатско-Тихоокеанского региона, страны Латинской Америки, Африки, Российскую Федерацию. В настоящее время в мире сложилось 8 мировых центров притяжения рабочей силы.

Как правило, на мировых рынках труда мигранты в основном занимают рабочие места, не пользующиеся спросом у местного населения. Например, грязная, тяжелая или опасная работа, не требующая квалификации (конвейер, строительные работы, добыча природного сырья и т.д.); работа низкой или средней квалификации в сфере услуг (химчистка, уборка, торговля и т.д.); работа по уходу и обслуживанию (уборка, работа в частных хозяйствах, уход за детьми и больными и т.п.), а также сезонные работы, где спрос на труд подвержен сильным колебаниям. Таким образом, на мировых рынках труда мигранты в основном сосредоточены в низовых секторах занятости, оставляя «середицу» местным работникам<sup>6</sup>.

Трудовая миграция существенно влияет на формирование особенностей современных рынков труда. Рассмотрим их.

1. Рост масштабов международной трудовой миграции. На данный момент в мире насчитывается более 190 млн. мигрантов. Значительную часть которых составляют трудовые мигранты.

2. Транснациональный характер миграции. Она переносит экономические и политические проблемы из одной страны в другую. Разнонаправленность основных потоков миграции рабочей силы. Это миграция в развитые страны из развивающихся стран; перекрестная трудовая миграция в рамках развитых стран мира; трудовая миграция между разви-

<sup>6</sup> Stalker P. *Workers Without Frontiers. The Impact of Globalization on International Migration.* – Geneva, Lynne Rienner Publishers. ILO, 2000. – 135 p.

вающимися странами; миграция высококвалифицированных кадров из развитых в развивающихся страны.

3. Рост доли молодежи, женщин и детей в миграционном процессе. Так, доля молодежи в общем числе мигрантов достигает 50% в Бельгии, Нидерландах. Доля женщин в трудовой миграции в странах Западной Европы существенно выросла, что позволяет говорить о феминизации иммиграции<sup>7</sup>.

4. Увеличение продолжительности пребывания мигрантов в стране занятости. В Западной Европе средняя продолжительность пребывания иммигрантов превышает 10 лет. В Германии 1/4 иммигрантов проживает больше 20 лет.

5. Миграция ученых, высококвалифицированных специалистов из различных регионов мира в развитые страны, а также из этих стран в развивающиеся страны.

Актуальность исследования данного феномена как на мировом уровне, так и в рамках отдельной страны, в частности, Украины, обусловлена совокупностью обстоятельств, в первую очередь к ним целесообразно отнести:

– расширение правового поля и привлечение внимания международной общественности к проблеме прав человека (право свободного передвижения);

– необходимость анализа миграции с учетом ее целей, задач и содержания в конкретных регионах страны, а также степени ее влияния на формирование местного рынка труда;

– необходимость научного осмысления социально-политической направленности отношений между самими мигрантами, а также между мигрантами и местным населением.

В отличие от развитых стран Украина столкнулась с интенсивными миграционными потоками в условиях, когда ее экономическая база оказалась в кризисном состоянии. Значительное влияние на экономические, социальные процессы, стремительный рост объемов миграции в Украине обуславливает важность исследования этих процессов.

Проанализируем состояние проблемы для Украины.

Как правило, масштабы и направления миграции трудовых ресурсов свидетельствуют о стабильности или, напротив, нестабильности

---

<sup>7</sup> *Мировая экономика: учебн. пособ. для вузов* / Под ред. проф. И.П. Николаевой. – 2-е изд., перераб. и допол. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 575 с.

общественного развития страны, об уровне жизни населения, развития экономики. Так, основным фактором, обуславливающим значительные масштабы трудовой миграции граждан Украины, является экономическая нестабильность и напряженная политическая ситуация, из-за чего из страны каждый год уезжает более 900 тыс. чел.

Следует отметить, что сегодня в Украине нет достоверной и полной информации о масштабах внешней трудовой миграции. Есть сведения только о фактах официального пересечения границы. Согласно статистике, ежегодные потоки трудовой миграции украинцев исчисляются в несколько сот тысяч человек. Официально большинство украинцев едут за границу с целью туризма, посещения родственников и т. д. Хотя часто за этим кроется трудовая деятельность.

Так, по экспертным данным МИД Украины, на заработках за границей нелегально находится свыше 2,3 млн. граждан Украины. Однако считается, что данная цифра значительно занижена. Реальное количество трудовых мигрантов из Украины сейчас может быть определено только путем специальных исследований, поскольку государственная служба статистики учитывает только тех, кто официально выехал за границу. По разным оценкам, численность эмигрантов колеблется от 2 до 7 млн. чел. Такие масштабы миграции украинских граждан обуславливают большие потери рабочей силы, которые могут иметь в будущем серьезные негативные последствия для экономического развития Украины.

По результатам исследования Госкомстата Украины, количество граждан, которые за последние три года хотя бы один раз выезжали за границу с целью трудоустройства, составила почти 1,5 млн. или 5,1% населения работоспособного возраста. Из них приблизительно половина (48,5%) находились в странах Евросоюза, преимущественно в Италии (13,4%), в Чешской Республике (12,8%), Республике Польша (7,4%), Испании (3,9%) и Португалии (3%)<sup>8</sup>. Так, в 2010 г. 49% молодых людей до 30 лет хотели бы уехать из Украины навсегда. Несколько меньше (47%) выехали бы с целью трудоустройства.

В географическом плане потоки украинской трудовой миграции имеют два главных направления – северо-восточное (основном Российская Федерация) и западное (страны Европы – Польша, Чехия, Венгрия, Греция, Италия, Словакия, Португалия, Испания). Также украинские

<sup>8</sup> *Трудова міграція як інструмент інтернаціоналізації / Збірка матеріалів комплексного дослідження трудової міграції та ринків праці. (Італія, Іспанія, Молдова, Україна, Російська Федерація).* – Львів: «Друкарські куншти», 2010. – 173 с.

трудоуые мигранты едут на заработки в США, Израиль, Великобританию, некоторые другие страны дальнего зарубежья.

В зависимости от региона страны-ориентиры трудовых мигрантов также имеют свои приоритеты. Например, трудовые мигранты из Донецкого экономического региона почти все ориентируются на Россию (шахтеры, металлурги и другие профессиональные группы), жители Закарпатья – на Чехию, Венгрию, Словакию, жители Львовской области – на Польшу. Жители Ивано-Франковской и, особенно, Черновицкой областей трудятся в Италии, Испании, Греции, Португалии. Молодежь предпочитает ехать на заработки в развитые европейские страны, чем в Россию или Беларусь<sup>9</sup>.

«Пик» первичных выездов на заработки в страны ЕС пришелся на 2000–2004 гг.<sup>10</sup>. Кроме традиционной для украинской миграции пост-социалистического периода в страны Центрально-Восточной Европы, прежде всего, в Польшу, Чехию и Россию, наиболее интенсивные миграционные потоки этого периода были направлены в Южно-Европейские страны (Португалию, Испанию, Италию). Другие западноевропейские страны – Германия, Франция, Великая Британия – были приоритетными в миграционных намерениях украинцев, однако из-за жестких иммиграционных ограничений со стороны этих стран, возможность попасть туда на заработки была очень не высокой.

Для 2006 – 2010 гг. стало характерным увеличение эмиграционных потоков из Украины в Испанию, Италию и Грецию. Эти Южно-Европейские страны, бывшие в период 1970 – 1980 гг. экспортерами рабочей силы, сегодня стали местом массового притока трудовых мигрантов. Так, среди всех стран Европейского Союза именно Италия стала центром украинской миграции, т.к. количество украинских трудовых мигрантов в этой стране является наивысшим по сравнению с другими странами-членами ЕС. В период 2001 – 2010 гг. количество украинцев в Италии выросло с 12 до 200 тыс., что превратило их в пятую по величине иностранную общину страны<sup>11</sup>. Такую тенденцию подтверждали

---

<sup>9</sup> Прибиткова І. М. *Населення України та його трудовий потенціал. Українське суспільство: десять років незалежності* / І. М. Прибиткова // Соціологічний моніторинг та коментар науковців. – К.: Київ 2001. – С. 65-76.

<sup>10</sup> Жакевич В.Д. *Миграционные настроения в странах СНГ* / В.Д. Жакевич // Социологические исследования. – 2008. – № 10. – С. 88-96.

<sup>11</sup> *Трудова міграція як інструмент інтернаціоналізації* / Збірка матеріалів комплексного дослідження трудової міграції та ринків праці. (Італія, Іспанія, Молдова, Україна, Російська Федерація). – Львів: «Друкарські куншти», 2010. – 380 с.



и рейтинги привлекательности стран для выезда на работу, составленные в рамках международного сравнительного исследования<sup>12</sup>. Для 24,4% украинцев самой привлекательной для трудовой миграции оказалась Италия, 17,8% выбрали Россию и 17,2% отдали предпочтение США.

Достаточно часто трудоустройство украинских граждан за границей происходит фактически нелегально. Большинство трудящихся-мигрантов выезжают из страны, используя личные приглашения иностранных граждан, то есть не заключают соответствующего контракта и не имеют разрешения на работу. Работая за рубежом, украинцы, как правило, выполняют неквалифицированную работу, их рабочий день не нормирован, бытовые условия сложные, социальные и правовые гарантии отсутствуют.

Преимущественно украинские трудовые мигранты заняты на вторичном рынке труда (строительство, сфера услуг, сельское хозяйство) как неквалифицированные рабочие и не составляют конкуренции для работников принимающей стороны. В то же время они успешно конкурируют с трудовыми мигрантами из других стран. Для последних лет особенно характерно увеличение выезда квалифицированной рабочей силы, хотя до кризиса на заработки преимущественно выезжали представители рабочих профессий низкой квалификации.

*Анализ возрастных групп* показывает, что значительную часть украинских трудовых мигрантов в конце первого десятилетия XXI ст. составляла молодежь в возрасте от 20 до 34 лет (41,6%) и люди среднего возраста – 35-49 лет (44,5%). Таким образом средний возраст трудового мигранта составлял 36 лет. Этот показатель колеблется от 35 лет, работающих в Российской Федерации, до 40 лет – в Италии. Подавляющее большинство трудовых мигрантов (59,5%) имели полное среднее образование, базовое и неполное высшее образование 17,3% и 13,5% – полное высшее образование<sup>13</sup>.

*Гендерная особенность* украинской трудовой миграции заключается в ее феминизации, т.к. женщины составляют почти половину от общего числа зарегистрированных мигрантов. Тогда как некоторые страны вообще можно считать странами женской трудовой миграции. Например, в Италии гендерное соотношение в украинской миграционной общи-

<sup>12</sup> Жакевич В.Д. *Миграционные настроения в странах СНГ* / В.Д. Жакевич // Социологические исследования. – 2008. – № 10. – С. 88-96.

<sup>13</sup> *Трудова міграція як інструмент інтернаціоналізації* / Збірка матеріалів комплексного дослідження трудової міграції та ринків праці. (Італія, Іспанія, Молдова, Україна, Російська Федерація). – Львів: «Друкарські куншти», 2010. – С. 177.

не составляет 79,9% женщин к 21,1% мужчин, в Греции – 70% к 30%, в Польше – 67% к 33% соответственно<sup>14</sup>.

Важной *характеристикой* украинской трудовой миграция в страны ЕС является длительность. Негативным последствием этого процесса является распад украинских семей либо их полный выезд на ПМЖ в страны ЕС. Как считают украинские эксперты, часть трудовых мигрантов, имеющих правовой статус пребывания в чужой стране, уже не собирается возвращаться, и это будет иметь угрожающие последствия для Украины. Это говорит о специфическом признаке современной трудовой миграции – ее «необратимости».

*Легитимность временной трудовой миграции.* Как утверждают сами трудовые мигранты, более половины из их числа работали за границей легально: 46,4% из них подписали официальный договор о трудоустройстве еще в Украине, остальные же 13,8% заключили трудовое соглашение в стране временного пребывания.

Отдельную категорию трудовой миграции составляют люди «умственных профессий» – ученые, преподаватели, люди искусства, а также студенты и аспиранты, выезжающие на учебу. Международная миграция высококвалифицированных кадров получила название «утечки умов» или «утечки мозгов».

По оценкам, выигрыш для США от привлечения в страну одного «среднего» ученого-гуманитария составляет 230 тыс. долл., ученого в области общественных наук – 235 тыс., инженера – 253 тыс., врача – 646 тыс. долл. В результате общая сумма достигает десятков миллиардов долларов. Например, прибыль, получаемая Канадой в процессе эксплуатации умов эмигрантов, в 7 раз больше объемов ее помощи развивающимся странам. В Великобритании выгоды от привлечения иностранных специалистов в 3 раза превышают размеры ее экономической помощи странам Азии и Африки<sup>15</sup>.

Миграция работников высокой квалификации является важным источником накопления человеческого капитала, основного ресурса современного развития. Основными конкурентами на этом рынке являются США, Канада, Австралия и европейские государства. Наиболее вы-

---

<sup>14</sup> Марков І. *На роздоріжжі. Аналітичні матеріали комплексного дослідження* / І. Марков, Ю. Бойко, О. Іванкова-Стецюк та ін.; за ред. І.Маркова. – Львів, 2009. – 248 с.

<sup>15</sup> *Мировая экономика: учебн. пособ. для вузов*; под ред. проф. И.П. Николаевой. – 2-е изд., перераб. и допол. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 575 с.

сока доля висококваліфіцированих іноземних працівників в загальній численності зайнятих в Австралії – 9,9%. В Канаді даний показник становить 7,3%, в Швейцарії – 5,3%, в США – 3,2%.

Аналіз структури трудової міграції в Україну показує, що наша країна не є привабливою для висококваліфіцированих спеціалістів. В той же час, представники української науки і культури достатньо активно виїжджають на роботу за кордон. Такі регулярні виїзди нерідко приводять до еміграції на постійне проживання, тобто виступають початковою стадією «утечки умов».

Опыт європейських країн показує, що ефективність політики інтеграції мігрантів в суспільство може бути досягнута через усвідомлення необхідності *інтеграції мігрантів через навчання*. В багатьох європейських країнах для інтеграції і їх успішної адаптації приймаються необхідні заходи, серед яких важливу роль відводиться різним навчальним програмам. В основному реалізацією програм навчання і інтеграції дорослих мігрантів займаються навчальні заклади (як правило, середнього професійного освіти) і неправительственні організації (НКО). Ці організації як правило мають зв'язок з системою освіти дорослих, або самі реалізують освітні програми для дорослих як один з напрямків своєї діяльності. В наданні освітніх послуг мігрантам беруть участь державні, муніципальні і міжнародні організації, роботодавці. Наприклад, в межах проекту Міжнародної організації по міграції (МОМ) проводиться довиїздна підготовка і культурна орієнтація для іноземних працівників. Багато країн мають двосторонні угоди (Іспанія – Болгарія, Іспанія – Румунія, Іспанія – Колумбія), які передбачають проведення освітніх і інформаційних програм (курсів) для потенційних мігрантів.

Оскільки професійний рівень трудових мігрантів не завжди відповідає потребам економіки конкретної країни, потрібно розширювати можливості їх професійного переобучення і підвищення кваліфікації.

Сучасна хвиля української трудової міграції характеризується стихійним характером, постійно зростаючим міграційним потоком і неідеальною міграційною політикою, що, в свою чергу, вимагає серйозного вивчення різних складових цієї проблеми. Міграція має свої позитивні і негативні сторони. Наприклад, українці, повертаючись з-за кордону, привозять в країну не тільки валю-

ту, но приобретенный профессиональный и социальный опыт, культуру других стран. Однако существует и негативные аспекты, к которым прежде всего следует отнести психологические срывы, разрушение семей, девальвация этических ценностей.

Учитывая существующую демографическую ситуацию, а также сложные последствия миграционных процессов, возникает необходимость формирования взвешенной, рациональной миграционной политики Украины, которая бы опиралась на современное законодательство и эффективные действия. Для повышения эффективности интеграции мигрантов, их социализации в Украине, необходимо расширять образовательные программы для мигрантов, что требует дальнейшего развития системы образования взрослых.

Одной из трех важнейших предпосылок развития системы образования взрослых является существенное усиление мировых миграционных процессов. В статье рассмотрена сущность феномена миграции, ее структура и последствия для рынка труда, представлен анализ миграционной ситуации в Европе. Рассмотрены теоретические и прикладные аспекты миграции, ее этносоциальный и этнополитический характер, роль в жизни местных социумов, влияние на государственную политику. Представлена совокупность обстоятельств, обуславливающих актуальность данного феномена как на мировом уровне, так и для Украины. Отмечено, что миграциям, как и другим социально-культурным явлениям, присущи как конструктивные, так деструктивные черты, связанные с трудностями организационно-правового характера (получение регистрации, гражданства), психологической адаптацией (вхождение в новое социальное окружение), поиск своего места в жизни другого государства. Особое внимание автор уделяет изучению причин миграционной активности граждан Украины, формированию миграционных потоков, а также механизмам адаптации мигрантов к новым социальным условиям, одним из которых является образование.

**Ключевые слова:** миграция, миграционная активность, образование взрослых, обучающие программы

**Abstract:** One of the three most important prerequisites for the development of the system of adult education is a significant intensification of the global migration processes. In the article the essence of the phenomenon of migration, its structure and consequences for the labour market, presents an analysis of the migration situation in Europe. Theoretical and applied aspects of migration, it is ethnosocial and ethno-political character, role in the life of local communities, impact on public policy. Represented the totality of the circumstances occasioning the relevance of this phenomenon on a global level, and for Ukraine. Noted that migration, and other socio-cultural phenomena inherent in both constructive destructive traits related to difficulties organizational and legal

nature (obtaining registration, citizenship), psychological adaptation (entering a new social environment), finding your place in the life of another state. Special attention is paid to studying the causes of migration activity of citizens of Ukraine, the formation of migration flows and the mechanisms of adaptation of migrants to new social conditions, one of which is education.

**Keywords:** migration, migration activity, adult education, training programs

## Библиография

- Бондырева С. К. *Миграция (сущность и явление)* / С. К. Бондырева. – М.: Изд-во Московского психолого-социального института; Воронеж: Изд-во НПО МОДЭК, 2004. – 296 с.
- Борисов Е.Ф., Петров А.А., Стерликов Ф.Ф. *Экономика: справочник*. – Финансы и статистика: Москва, 1998. – С. 43-54.
- Ганнушкина С. Проблемы миграции аспекты сотрудничества РФ и США в решении миграционных проблем [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://refugee.memo.ru/C325678F00668DC3/\\$](http://refugee.memo.ru/C325678F00668DC3/$). – Загл. с экрана.
- Денисенко М. Б. *Миграциология* / М. Б. Денисенко, В. А. Ионцев, Б. С. Хорев. – М.: Изд-во МГУ, 1989. – 96 с.
- Жакевич В.Д. *Миграционные настроения в странах СНГ* / В. Д. Жакевич // Социологические исследования. – 2008. – № 10. – С. 88-96.
- Зайончковская Ж. *Методология и методы изучения миграционных процессов*: междисциплинарное уч. пособ. / Ж. Зайончковская, И. Молодикова, В. Мукомель [и др.]. – М.: Центр миграционных исследований, 2007. – 370 с.
- Марков І. *На роздоріжжі. Аналітичні матеріали комплексного дослідження* / Марков І., Бойко Ю., Іванкова-Стецюк О. та ін.; за ред. І.Маркова. – Львів, 2009. – 248 с.
- Международная организация по миграции привела статистику по ЕС: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dniester.ru/node/13787>. – Загл. с экрана.
- Мировая экономика: учебн. пособ. для вузов* / Под ред. проф. И.П. Николаевой. – 2-е изд., перераб. и допол. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 575 с.
- Пресс-релиз ООН* [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide\\_totals2013.pdf](http://www.un.org/ru/ga/68/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide_totals2013.pdf). – Загол. з екрану.

- Прибиткова І.М. Населення України та його трудовий потенціал. Українське суспільство: десять років незалежності / І.М. Прибиткова // Соціологічний моніторинг та коментар науковців. – Київ, 2001. – С. 65-76.
- Рыбаковский Л. Л. *Миграция населения. Три стадии миграционного процесса (Очерки теории и методов исследования)* [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.viperson.ru/wind.php?ID=250095&soch=1>. – Загл. с экрана.
- Трудова міграція як інструмент інтернаціоналізації* / Збірка матеріалів комплексного дослідження трудової міграції та ринків праці (Італія, Іспанія, Молдова, Україна, Російська Федерація). – Львів: «Друкарські куншти», 2010. – 380 с.
- Stalker P. *Workers Without Frontiers. The Impact of Globalization on International Migration*. – Geneva, Lynne Rienner Publishers. ILO, 2000. – 135 p.