

Warszawa, dnia r.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

.....
(nazwa pełnionej funkcji organu jednoosobowego)

**RADA WYDZIAŁU
NAUK PEDAGOGICZNYCH/*
STOSOWANYCH NAUK SPOŁECZNYCH
Akademii Pedagogiki Specjalnej
im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie**

**WNIOSEK O UZYSKANIE ZGODY NA PODJĘCIE/KONTYNUOWANIE* DODATKOWEGO
ZATRUDNIENIA PRZEZ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO
BĘDĄCEGO ORGANEM JEDNOOSOBOWYM**

Uprzejmie informuję iż Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie **jest moim podstawowym miejscem pracy**. Z uwagi na pełnioną funkcję w Akademii Pedagogiki Specjalnej, na podstawie art. 129 ust. 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.) proszę o **wyrażenie zgody na moje dodatkowe zatrudnienie:**

.....
(podać nazwę uczelni, instytutu naukowego lub innego podmiotu oraz podstawową jednostkę organizacyjną uczelni, instytutu lub podmiotu)

.....
w ramach stosunku pracy, którego podstawą prawną jest:
(umowa o pracę, mianowanie, powołanie, wybór – wpisać właściwe)
zawarta od dnia do dnia w wymiarze czasu pracy etatu,
na stanowisku

Jednocześnie informuję, **że nie prowadzę działalności gospodarczej / prowadzę działalność gospodarczą:***
od dnia r.
pod nazwą:
w zakresie:

W przypadku zaistnienia zmian w powyższych danych niezwłocznie je zaaktualizuje.

.....
(data i podpis pracownika)

W załączeniu decyzja Rady Wydziału.

Podstawa prawna: art. 119 ust.1 pkt 3, art. 119 ust.2 oraz art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012r., poz. 572 z późn. zm.).

Pouczenie:

1. podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym uczelni publicznej wymaga uzyskania zgody wskazanego w statucie organu kolegialnego uczelni. Zgoda jest wydawana na okres kadencji.
2. zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 33 ww. ustawy **przez podstawowe miejsce pracy rozumie się** uczelnię albo jednostkę naukową, w której nauczyciel akademicki lub pracownik naukowy jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, wskazaną w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia jako podstawowe miejsce pracy; w tym samym czasie podstawowe miejsce pracy może być tylko jedno.

* niewłaściwe skreślić